

DAFTAR PUSTAKA

- Adebola, B. Y., & Banjo, A. K. (2017). Recruitment and selection procedures and their relative effectiveness on employee's performance in the hospitality industry in Ogun state. *International Journal of the Guild of Contemporary Academic Researchers*, 2(2).
- Akila, B., Vasantha, S., & Thirumagal, P. G. (2020). Effectiveness of e-recruitment for man power selection process. In *Journal of Critical Reviews* (Vol. 7, Issue 5). <https://doi.org/10.31838/jcr.07.05.57>
- Arnomo, I. (2016b). Efektivitas Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan Menggunakan Sistem Online. *Humaniora*, 13, 96–101. [https://lldikti7.ristekdikti.go.id/uploadjurnal/Humaniora Vol 13 No 2 Des 2016.compressed.pdf](https://lldikti7.ristekdikti.go.id/uploadjurnal/Humaniora%20Vol%2013%20No%202%20Des%202016.compressed.pdf)
- Arumsari, D. P., Emaliyawati, E., & Sriati, A. (2017). HAMBATAN KOMUNIKASI EFEKTIF PERAWAT DENGAN KELUARGA PASIEN DALAM PERSPEKTIF PERAWAT. *JURNAL PENDIDIKAN KEPERAWATAN INDONESIA*, 2(2). <https://doi.org/10.17509/jpki.v2i2.4745>
- Aulia, A. F. (2019). ANALISIS PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON KARYAWAN BARU DI RSIA KENDANGSARI MERR SURABAYA. *Medical Technology and Public Health Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.33086/mtphj.v3i2.690>
- Badan Pusat Statistik. (2019b). Statistik Penduduk Lanjut Usia di Indonesia 2019. In *Statistik Penduduk Lanjut Usia di Indonesia 2019*.
- Chytiri, A.-P., Filippaios, F., & Chytiris, L. (2018). Hotel Recruitment and Selection Practices: The Case of the Greek Hotel Industry. *International Journal of Organizational Leadership*, 7(3). <https://doi.org/10.33844/ijol.2018.60465>
- Donsu, J. D. . (2016). *Metodologi penelitian keperawatan*.

PUSTAKABARUPRESS.

Emzir. (2011). *Analisis Data: Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Fanti, A. N. (2016). Audit Manajemen Atas Sumber Daya Manusia Untuk Mengevaluasi Tingkat Efektivitas Perekrutan Dan Pengembangan Karyawan Pada Pt Catalyt. *Equity*.

Haikal, A. (2017). Fungsi Manajemen SDM Guna Meningkatkan ke Efektifan Kinerja SDM Pada BSI TV. *Jurnal Komunikasi*.

Harky, Y. F. M. (2018). The Significance of Recruitment and Selection on Organizational Performance: The Case of Private owned Organizations in Erbil, North of Iraq. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(02). <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/02/422>

Herdiansyah, H. (2011). *Metodologi Penelitian Kualitatif Untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. Salemba Humanika.

Hikmat, R., & Melinda, M. (2020). HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT. *Jurnal Kesehatan*, 10(2). <https://doi.org/10.38165/jk.v10i2.19>

Joy, O. E. (2015). THE IMPACT OF RECRUITMENT AND SELECTION CRITERIA ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. *Global Journal of Human Resource Management*, 3. file:///C:/Users/User/Downloads/The impact of recruitment and selection criteria on organizational performance.pdf

BADAN PPSDM KESEHATAN Rekapitulasi SDM Kesehatan yang didayagunakan di Puskesmas di KOTA TANGERANG SELATAN, Pub. L. No. Permenkes 75 Tahun 2014 (2015). http://bppsdmk.kemkes.go.id/info_sdmk/info/distribusi_sdmk_pkm_per_kab?kab=3674

Kimalaha, N., Mahfud, M., & Anggraini, A. N. (2019). Pengetahuan dan Beban Kerja Perawat Berhubungan Dengan Kelengkapan Pendokumentasian

- Asuhan Keperawatan di Bangsal Penyakit Dalam dan Bedah. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 1(2).
<https://doi.org/10.21927/ijhaa.v1i2.932>
- Kouta, C., Kaite, C., Papadopoulos, I., & Phellas, C. (2015). Evaluation of home care nursing for elderly people in Cyprus. *International Journal of Caring Sciences*.
- Kumaladewi, A. (2018). Efektivitas Rekrutmen dan Seleksi dalam Memenuhi Kebutuhan Tenaga Perawat di RSIA Muslimat Jombang. *Parsimonia*.
- Meylita, M. (2019). ANALISIS REKRUTMEN TENAGA KESEHATAN DI RUMAH SAKIT CANTIA TOMPASO BARU. *KESMAS*, 8.
 file:///C:/Users/User/Downloads/23948-48884-1-SM.pdf
- Masriah. (2015). *ANALISIS PELAKSANAAN REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM DI KJKS DAMAR SEMARANG [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI WALISONGO SEMARANG]*.
 file:///C:/Users/User/Downloads/112411155.pdf
- Mubarak, W. I., Indrawati, L., & Susanto, J. (2015). Buku Ajar Ilmu Keperawatan Dasar. In *Buku 1*.
- Nabi, G. (2015). Effective Recruitment and Selection Procedures: an Analytical Study Based on Public Sector Universities of Pakistan. *Public Policy and Administration Research*, 4. file:///C:/Users/User/Downloads/gb1.pdf
- Nanda, K. D. (2017). EFEKTIFITAS PENERAPAN METODE REKRUTMEN ONLINE (ERECRUITMENT) (Studi Pada PT Industri Kereta Api (INKA) – Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 53.
 file:///C:/Users/User/Downloads/2187-8787-1-PB.pdf
- Ningrum, I. A. W. (2017). Audit Manajemen untuk Menilai Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Sub Bagian Keuangan. *Jurnal Provita*.
- Otoo, I. C., Assuming, J., & Agyei, P. M. (2018). Effectiveness of Recruitment and Selection Practices in Public Sector Higher Education Institutions:

- Evidence from Ghana. *European Scientific Journal, ESJ*, 14(13).
<https://doi.org/10.19044/esj.2018.v14n13p199>
- Pahlevi, R. (2015). ANALISIS EFEKTIFITAS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI DALAM MEMENUHI KEBUTUHAN SUMBER DAYA MANUSIA PT. TEKNOLOGI RISET GLOBAL INVESTAMA. *Manajemen Bisnis Telekomunikasi Dan Informatika*, 5.
file:///C:/Users/User/Downloads/14.04.772_jurnal_eproc.pdf
- Parellangi, A. (2018). *Home Care Nursing Aplikasi Praktik Berbasis Evidence-Based*. ANDI.
- Rahmi, U., & Ramadhanti, D. (2017). GAMBARAN PENGETAHUAN PERAWAT TENTANG MANAJEMEN PELAYANAN HOSPITAL HOMECARE DI RSUD AL-IHSAN JAWA BARAT. *JURNAL PENDIDIKAN KEPERAWATAN INDONESIA*.
<https://doi.org/10.17509/jpki.v3i1.7488>
- Rahmiyanti, A. R. (2012). Analisis Sistem Rekrutmen Dan Seleksi Perawat Non PNS Di Bagian Sumber Daya Manusia RS. Kanker “Dharmais” Tahun 2011. *Skripsi*.
- Riana, A. U. (2016). Analisis Rekrutmen dan Seleksi Karyawan RSU Fastabiq Sehat PKU Muhammadiyah Pati. *Skripsi*.
- Rizky, W., Darmaningtyas, N., & Yulitasari, B. I. (2018). Hubungan Jumlah Tenaga Perawat dengan Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates. *Indonesian Journal of Hospital Administration*, 1(1). <https://doi.org/10.21927/ijhaa.v1i1.752>
- Rosento. (2018). EFEKTIVITAS REKRUTMEN DALAM KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PEMASARAN DI CV IKRA CENDANA LINTANG JAKARTA. *Cakrawala*, 18.
file:///C:/Users/User/Downloads/3615-9947-1-PB.pdf
- Rosmalia, D., Machmud, R., & Mangkuto, H. (2015). Analisis Sistem Manajemen Dokumentasi Keperawatan pada Poliklinik Gigi Rumah Sakit di Bukittinggi.

- Jurnal Kesehatan Andalas*. <https://doi.org/10.25077/jka.v4i3.394>
- Rumangkit, S., & Dwiyan, M. (2019). DAMPAK EMPLOYEE BRANDING PADA EFEKTIVITAS REKRUTMEN (Case Study : Generasi Z Indonesia). *Jurnal Bisnis Darmajaya*.
- S, I., & Tahir, R. (2020). Analisis Beban Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap di RSUD Bahteramas Sulawesi Tenggara. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 6(1). <https://doi.org/10.33490/jkm.v6i1.142>
- Samba'a Nikita A. (2018). EFEKTIVITAS PROSEDUR REKRUTMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN BANGGAI. *Administrasi Publik*, 4. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article/view/22072/21773>
- Sembiring, S. R., & Budiarta, K. (2018). Efektivitas Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Penerapan Audit Manajemen pada Hotel X Seminyak). *E-Jurnal Akuntansi*. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i02.p22>
- Subat, A., Rahman, M. M., & Mohammad Rifat Rahman. (2020). Employees Perception on Recruitment and Selection Process in Banking Sector of Bangladesh. *The Journal of Management Theory and Practice (JMTP)*. <https://doi.org/10.37231/jmtp.2020.1.3.41>
- Susilo, W, H. (2012). *Statistika dan Aplikasi Untuk Penelitian Ilmu Kesehatan*. Trans Info Media.
- Yudianto, S. W. (2015). *EFEKTIVITAS PEREKRUTAN DAN SELEKSI SERTA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PADA DEPARTEMEN PRODUKSI DI PT. X CIKARANG, BEKASI* [Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya]. <file:///C:/Users/User/Downloads/ABSTRAK.pdf>